

VLÁDA ČESKÉ REPUBLIKY



MINISTERSTVO ZDRAVOTNICTVÍ
ČESKÉ REPUBLIKY

Personální stabilizace zaměstnanců ve zdravotnictví

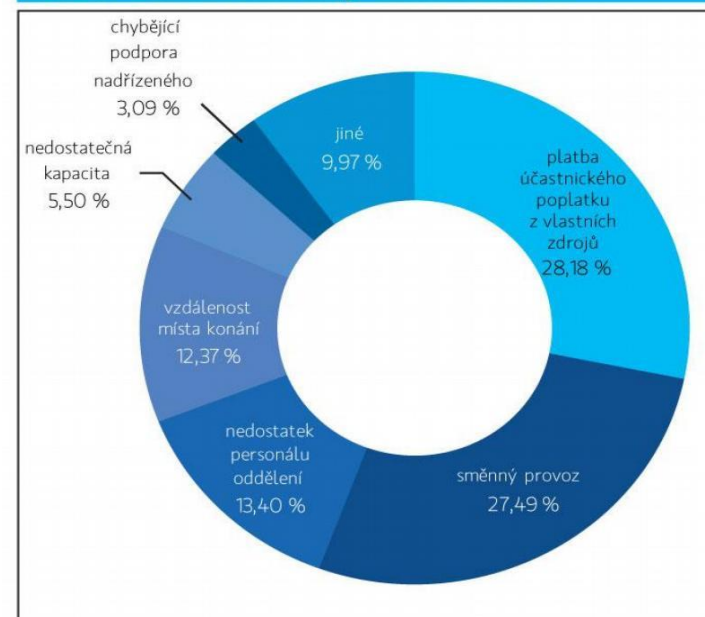
30. 7. 2018

Nástroje personální stabilizace ve zdravotnictví v roce 2008

Situace se řeší od r. 2008, nyní by MZ rádo na dosažené výsledky navázalo

- ▶ Cíl: řešit závažný nedostatek všeobecných sester
- ▶ Stabilizační opatření zahrnovalo:
 - ▶ odměňování - zařazení sester do vyšších platových tříd a zlepšení jejich výdělků (týkalo se zařízení veřejného zdravotnictví);
 - ▶ profesní rozvoj - podpora moderního odborného vzdělávání, přijaty programy odborného rozvoje;
 - ▶ profesní autonomie - legislativní změny k rozšíření kompetencí zdravotní sestry;
 - ▶ sladování rodinného a pracovního života - podpora pomoci při návratu z mateřské dovolené, včetně poskytování zařízení péče o děti, flexibilní pracovní doba a smlouvy na částečný úvazek;
 - ▶ Zavedení sledování dat údaje o zaměstnanosti - monitorování počtu zaměstnanců a studentů prostřednictvím registru zdravotníků.

Graf 3: Překážky vzdělávání

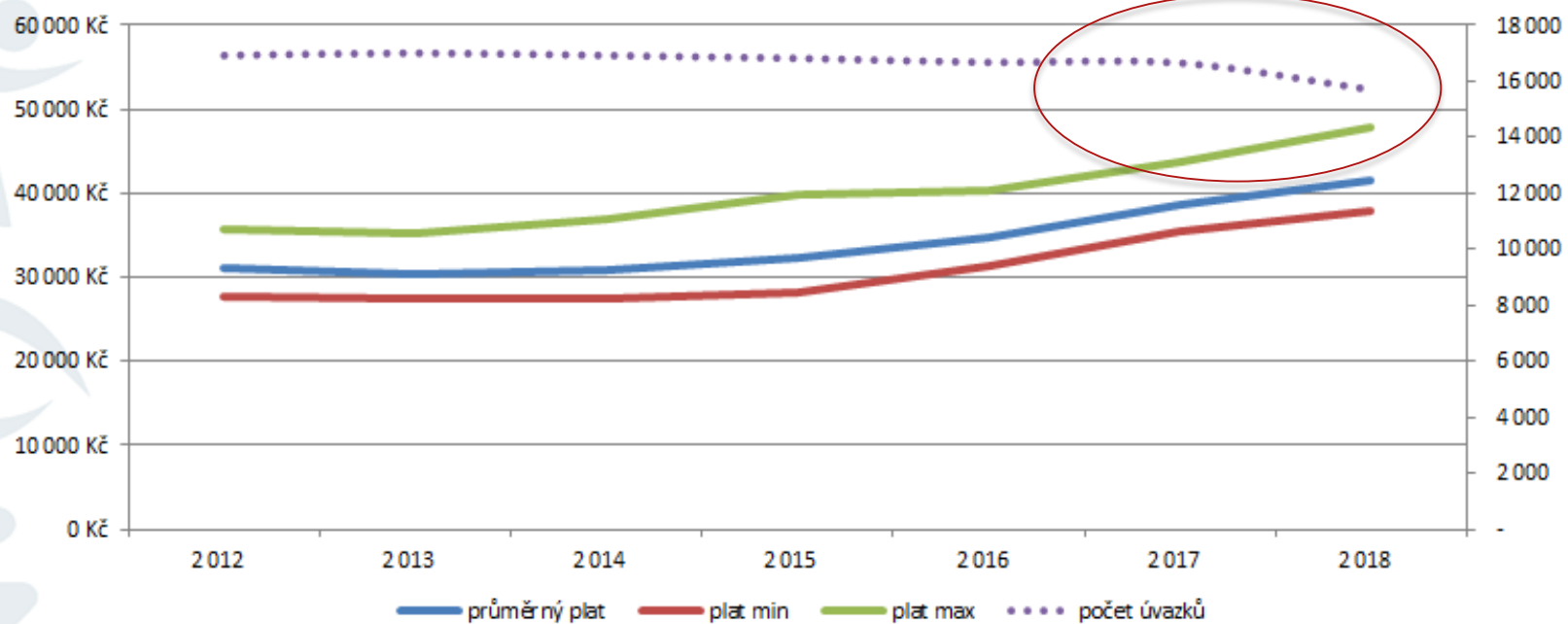


Graf 4: Negativní faktory ovlivňující profesi

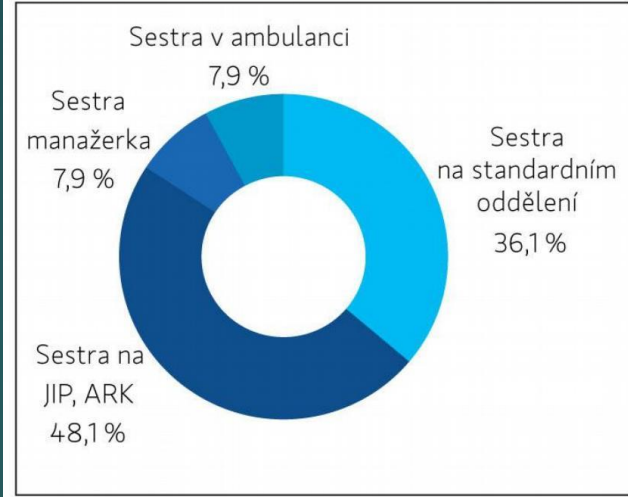


Všeobecné sestry (platy)

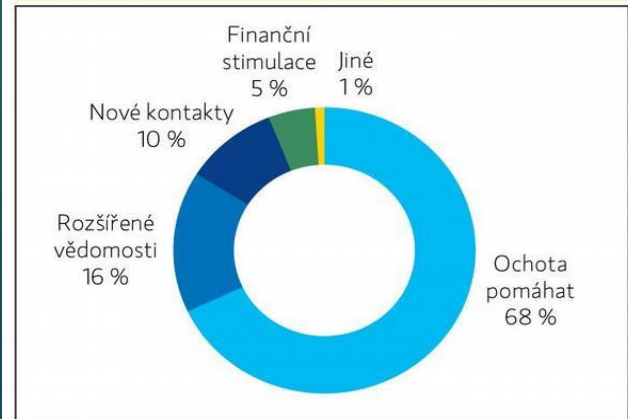
	2012	2018	změna	
Počet úvazků	16 925	15 698	- 1 227	-7,25%
Průměrný plat	31 174	41 422	10 248	32,87%
Nejnižší průměrný plat	27 662	37 829	10 167	36,75%
Nejvyšší průměrný plat	35 616	47 748	12 132	34,06%
Rozdíl mezi nejvyšším a nejnižším průměrným platem	7 954	9 919	1 965	24,70%



Graf 2: Pracovní pozice respondentů

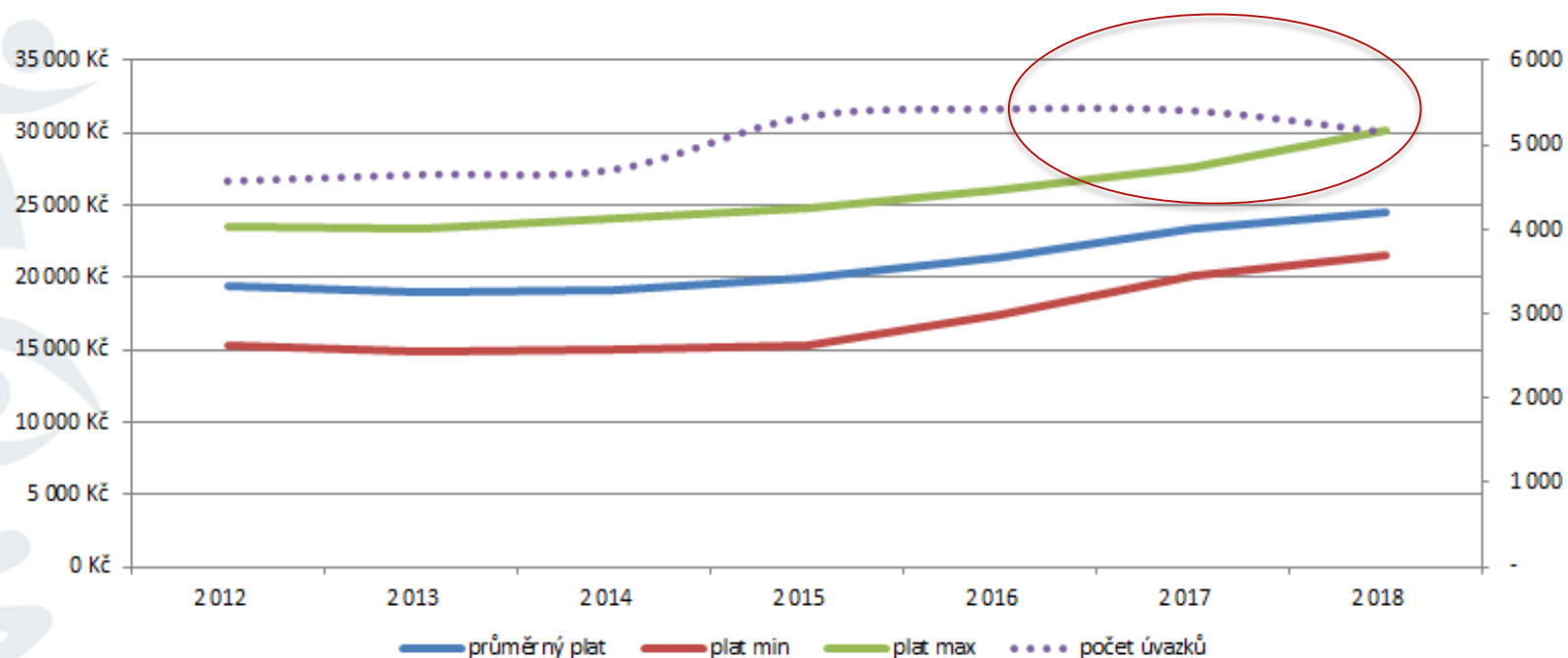


Graf 1: Motivace pro profesi



Sanitáři (platy)

	2012	2018	změna	
Počet úvazků	4 571	5 152	581	12,70%
Průměrný plat	19 482	24 470	4 988	25,61%
Nejnižší průměrný plat	15 341	21 582	6 241	40,68%
Nejvyšší průměrný plat	23 558	30 117	6 559	27,84%
Rozdíl mezi nejvyšším a nejnižším průměrným platem	8 217	8 535	318	3,87%



Návrhy ministerstva zdravotnictví pro personální stabilizaci v roce 2018 a dále

- ▶ Dotazníkové šetření
- ▶ Mediální atraktivita povolání
- ▶ Příručka "personální stabilizace" - sjednocení postupů zaměstnavatelů
- ▶ Koncepce resortu období 2020-30 - výhled personálních potřeb i s ohledem na měnící se strukturou poskytování péče - využívání e Health, integrovaná péče, gatekeeping, emergency (sankce za zneužití?), regulovaný vstup do systému po vzoru v zahraničí; konzultace na dálku, nastavení kompetencí, apod.
- ▶ Redukce administrativy – novela vyhlášky o zdravotnické dokumentaci
- ▶ Kariérní řád; **zvýšení efektivity a rozšíření kompetencí všeobecných sester;**
- ▶ Úvahy o rentách, změnách podmínek odchodu do důchodů (nutné provést důkladné analýzy)
- ▶ Navýšení příplatku za směnnost u zaměstnanců – viz další snímek



Opatření v oblasti příplatků za směnnost v roce 2019

- ▶ Navýšení **o 5 000 Kč** u nelékařských zdravotnických pracovníků pracujících bez odborného dohledu
- ▶ Navýšení **o 2 000 Kč** u ostatních nelékařských pracovníků
- ▶ Provedení cestou nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě – v současné době probíhá vyjednávání s MPSV o legislativní podobě
 - ▶ jednání je složité, jelikož navrhovaná úroveň příplatku je u zdravotníků vyšší než u jiných profesí